

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Дворец культуры «Юность»**

РАССМОТРЕНО и ОДОБРЕНО
на Совете трудового коллектива
от «___» _____ 20__ г.
_____XXXXXXXXXX

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУК «Дворец культуры «Юность»
_____ Л.В. Майорова
«___» _____ 20__ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О кодексе профессиональной этики работников
бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Юность»**

Содержание

№ раздела	Название раздела	Стр.
1	Содержание	2
2	Общие положения	3
3	Этические правила поведения работников учреждения культуры при выполнении ими трудовых обязанностей	3
4	Ответственность за нарушение положений Кодекса	5

Кодекс профессиональной этики работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Юность» (далее – МБУК «ДК «Юность») разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона РФ от 9 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» (ред. от 23.07.2008), Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

1 Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым руководствуются работники МБУК «ДК «Юность», независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Работнику учреждения культуры, который состоит в трудовых отношениях с МБУК «ДК «Юность» и выполняет обязанности направленные на оказание разносторонних услуг в сфере культуры и досуга должны соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.3. Целями Кодекса являются:

а) установление этических норм и правил поведения работников учреждения культуры, для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

б) поднятие престижа профессии работника учреждения культуры, создание положительного имиджа, обеспечение улучшение психологического микроклимата;

в) обеспечение единых норм поведения работников учреждения культуры.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждения культуры своих трудовых обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе оказания разносторонних услуг в сфере культуры и досуга, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников учреждений культуры.

2 Этические правила поведения работников учреждений культуры при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам учреждений культуры следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники учреждений культуры, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство посетителей;

г) применять обоснованные и обеспечивающие высокое качество формы работы учреждений культуры;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

е) проявлять корректность и внимательность к получателям услуг (потребителям) и коллегам;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником учреждений культуры трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУК «ДК «Юность».

2.3. Работникам учреждений культуры следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально - психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам учреждений культуры надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник учреждений культуры не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам учреждений культуры следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам учреждений культуры рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии посетителей отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид работника учреждений культуры при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам, соответствовать общепринятому деловому стилю. Быть официальным, сдержанным, аккуратным.

3 Ответственность за нарушение положений кодекса

3.1. Нарушение работником учреждений культуры положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях совета трудового коллектива МБУК «ДК «Юность» и (или) комиссии по урегулированию споров между участниками отношений.

3.2. Соблюдение работником учреждений культуры положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников учреждений культуры на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.